

2026년 한국전기안전공사 채용형 인턴(고졸 제한경쟁) 채용공고

안전·도전·상생·혁신의 '사람존중 열린경영'으로 에너지 안전을 이끄는
한국전기안전공사가 NCS 기반 직무능력중심 채용을 통해
2026년 채용형 인턴(고졸 제한경쟁)을 모집합니다.

채용공고 기간 : 2026. 3. 26.(목) ~ 2026. 4. 9.(목) 17:00

입사지원서 접수기간 : 2026. 4. 2.(목) 10:00 ~ 2026. 4. 9.(목) 17:00

「2026년 신입직원 채용」, 「2026년 채용형 인턴(고졸 제한경쟁)」, 「2026년 경력직원 채용」,
「2026년 공무원 채용」, 「2026년 체험형 인턴 채용」은 채용공고 및 입사지원서 접수기간이
동일하며, **채용전형 간 중복지원이 불가합니다.**

- ※ 채용분야별 자격요건 및 전형절차를 반드시 확인하신 후 지원하시기 바랍니다.
- ※ 자기소개서는 시험전형 합격자 발표 후, 면접전형 대상자에 한하여 작성합니다.

1 채용방법 및 채용형태

가. 채용방법 : 제한경쟁채용(고졸)

나. 채용형태 : 채용형 인턴 / 정규직 전환평가 후 신입(7급)으로 임용

다. 인턴 계약기간 : 2026. 7. 13.(월) ~ 2027. 1. 15.(금) / 약 6개월

- ※ 평가결과 내부 전환기준에 미달하거나 결격사유가 있는 경우, 정규직 전환 대상에서 제외
(계약만료 후 고용관계 소멸)

2 채용인원 및 지원자격

가. 지원자격 : ① 전기분야 기능사 이상 소지자 또는 고등학교에서 전기관련 학과
졸업자 + ② 최종학력이 '고등학교 졸업'인 자

- ※ 고등학교 졸업예정자 지원가능(27년 2월), 고등학교 검정고시 합격자 지원가능
- ※ **전문대 및 대학 학위 소지자 및 졸업(예정)자, 졸업유예자는 지원 불가**
 - 대학 중퇴자 및 재학, 휴학중인 자는 지원이 가능하나, 졸업가능학점까지 신청 및 이수하여
별도 수업없이 졸업이 가능한 경우에는 지원 불가
- ※ **고졸 학력만 제시하여 합격한 자가 고졸 초과 학력(대졸자 및 대학졸업예정자 등) 소지자로
확인될 경우에는 허위서류 제출로 인한 부정합격으로 처리하고 임용된 이후에도 합격을
취소하고 해임할 수 있음**

나. 본사·본부별 채용인원 : 총 44명

모집분야 (근무지)	채용인원	자격요건	업무내용
본사 및 전북	4명	◇ 다음 ①,②에 해당하는 자격을 모두 갖춘 자 ① 전기분야 기능사 이상 소지자 또는 고등학교 전기관련 학과 졸업자 ② 최종학력이 '고등학교 졸업'인 자 (고등학교 졸업예정자 포함)	◦ 일반용전기설비 안전점검 및 재난안전 관련 업무 등 ※ 공사 홈페이지 직무기술서 참조
서울	3명		
대구경북	9명		
인천	3명		
광주전남	4명		
대전세종충남	6명		
경기	4명		
경기북부	2명		
강원	4명		
충북	4명		
경남	1명		

※ 공통사항

- ◇ 성별, 연령 제한 없음 (단, 임용일 기준 공사 연령정년인 만 60세 초과자 제외)
- ◇ 입사일 당일부터 근무 가능자 (입사연기 불가)
- ◇ 공사 「인사규정」 제6조의 결격사유에 해당하지 않는 자
- ◇ 「병역법」 제76조에 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
- ◇ **모집분야별, 근무지별 중복지원 불가 / 중복지원 시 불합격 처리**

3 근로조건

구 분	채용형 인턴 (기술/고졸 제한경쟁)
채용직급	계약직급 / 정규직 전환평가 후 신입(7급)으로 임용
계약기간	2026. 7. 13.~2027. 1. 15.
보수	공사 내규에 따라 보수 결정 * 정규직 전환 후 보수는 공사 보수규정에 따름
근무시간	주 5일 40시간 (09:00 ~ 18:00 / 휴게시간 포함)
복리후생	4대 보험 / 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금
근무지역	모집분야별 상이

※ 인턴 근무기간을 정규직 전환 시 수습기간으로 갈음

※ 채용된 직원은 공사 내규에 따라 직무 이외의 영리를 목적으로 하는 업무에 종사하지 못하며
공사의 허가 없이 다른 직무를 겸할 수 없음, 또한 4대 보험 가입자의 경우 채용일 전 직전
근무지에서 퇴사처리를 완료해야 함

4

채용일정 및 채용절차

가. 채용일정

전형일정	세부사항	비고
3.26.(목)~4.9.(목)	■ 채용공고	공사 채용홈페이지, Job알리오 등
4.2.(목) 10:00 ~4.9.(목) 17:00까지	■ 지원서 접수 / 홈페이지 - 사회형평인재 증빙서류 제출	공사 채용홈페이지
4.27.(월)	■ 서류전형 합격자 발표	SMS, 공사 홈페이지
5.2.(토)	■ 필기시험 실시	서울
5.8.(금)	■ 시험전형 합격자 발표	SMS, 공사 홈페이지
5.8.(금) ~5.12(화) 14:00까지	■ 자기소개서 제출, 온라인 인성검사 실시 ※ 자기소개서 제출 및 인성검사 응시완료2가지 모두 완료한 자에 한하여 면접전형 응시가능 ■ 고졸 학력증빙, 자격증 등 우대사항 증빙서류 제출	공사 채용홈페이지
5.14.(목)	■ 면접대상자 안내 (자기소개서 제출 및 인성검사 응시자)	면접장소 및 시간 안내
5.19.(화)~5.21.(목)	■ 면접전형 실시	서울
6.15.(월)	■ 최종합격자 발표	SMS, 공사 홈페이지
7.13.(월)	■ 입사 및 배치	

※ 최종합격자는 입사 당일 본사 및 해당 사업소에 부임해야 하며, 부임하지 않는 경우 합격이 취소됨

나. 1차 서류전형

- 1) 서류전형 배점 고득점자 순으로 6배수로 합격자 선정 / 서류전형 표준 배점표 [붙임2] 참조
- 2) 지원자격 충족자에 한하여 사회형평인재* 서류전형 합격배수(6배수) 외 서류합격처리

○ 사회형평인재 증빙서류 미제출 또는 서류미비자의 경우, 서류전형 정량평가 실시

* 사회형평인재 : 취업지원대상자, 장애인, 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족 자녀, 자립준비청년

다. 2차 시험전형

- 1) 시험과목 : 직무수행능력평가(전공)
- 2) 시험장 : 서울

3) 시험시간 : 60분 / 50문항

4) 출제범위 : 전기기능사 시험과목, 전기관련 법령, 기타 필요한 사항 등

채용분야	출제과목
기술-고졸	전기이론, 전기기기, 전기설비, 전기사업법 및 전기안전관리법(법률, 시행령, 시행규칙), 기타 필요한 사항

5) 직무수행능력평가(전공) : 40점 미만 득점자는 결격 처리

6) 인성검사(온라인) : 면접전형 참고자료로 활용

○ 인성검사 구성 : 공사 인재상, 조직부적응성, 성인지 항목 등 / 230문항 (30분)

○ 시험전형 합격자 대상 실시

라. 3차 면접전형 (구조화된 면접 실시)

1) 면접유형 : 상황면접 + 역량면접

2) 면접위원 합산점수가 평균 60점 미만인 자는 결격 처리

3) 자기소개서 미제출 또는 인성검사 미응시자의 경우 면접응시 불가

마. 동점자 처리순서

1) 서류전형 : ① 취업지원대상자 ② IT ③ 외국어 ④ 직업기초능력평가

※ 서류전형 동점자 처리 이후 서류전형 최종 동점자는 전원 합격 처리

2) 시험전형 : ① 취업지원대상자 ② 서류전형 면제자 ③ 서류전형 고득점자(별도가점 반영점수)

※ 필기시험 동점자 처리 이후 최종 동점자는 전원 합격 처리

3) 최종합격자 결정 : ① 취업지원대상자 ② 시험전형 고득점자 ③ 면접전형 고득점자

※ 시험·면접 전형점수는 별도가점을 반영한 점수

5 채용절차별 합격자 결정 방법

구 분	합격자 결정방법	비 고
서류전형	채용인원의 6배수 선발	사회형평인재 배수 외 추가합격 처리
시험전형	직무수행능력평가:전공(100%)	-
자기소개서, 인성검사	자기소개서 제출, 인성검사(온라인) 응시 필수	시험전형 합격자 대상
면접전형	시험전형 합격자 (채용인원의 2배수) 대상 실시	채용인원이 2명 이하인 경우, 3배수 대상
합격자 결정	시험전형(50%)+면접전형(50%)	-

6

블라인드 채용안내

- 가. 입사지원서 상 사진, 학교, 학업성적, 주소, 출생년도, 가족관계 기재란 없음
- 나. 자기소개서 작성 시 개인 식별정보(성별, 생년월일, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- 다. 입사지원서에 기재한 성명, 연락처, 자격사항, 채용 우대사항 정보는 가점사항 적용 및 검증을 위한 진위확인 용도로만 활용
- 라. 지원자격, 가점 대상여부 확인을 위해 제출받는 증빙서류는 공정한 합격자 결정을 위해 필수적인 최소한의 증빙으로, 해당증빙은 어떠한 경우에도 면접위원에게 제공되지 않음
- 마. 면접전형에서 학교명, 가족관계, 연령, 출신지 등을 직,간접적으로 드러낼 경우, 불이익을 받을 수 있으니 각별히 유의해 주시기 바랍니다.
- 바. 공사는 학력과 무관한 채용전형의 진행과정 중에 학력 증빙서류를 요구하지 않습니다 (이전 지역인재 채용목표제 적용대상 제외). 해외 교육기관 졸업자의 경우, 졸업증명서 제출 시 발급일 기준 별도의 유효기간을 제한하지 않으며, 아포스티유 확인(또는 공증)을 요구하지 않습니다.

7

입사지원서 접수

가. **접수기간 : 2026. 4. 2.(목) 10:00 ~ 4. 9.(목) 17:00까지 【8일간】**

※ 접수 마감시간 엄수(마감시간 이후 지원서 제출 불가)

나. 접수방법

- 채용 홈페이지(<https://kesco.scout.co.kr>) 온라인 지원
- 마감일은 지원자 급증으로 인해 지원서 접수가 원활하지 않을 수 있으니 조기 접수 바람
- 방문 및 우편접수는 불가하며, 입사지원서 상 자격요건 및 가점 관련 증빙서류는 채용 단계별 안내에 따라 원본 스캔(pdf, jpg) 후 업로드

8

제출서류

가. 채용단계별 제출서류

구 분	제출서류
입사지원서	(필수) 입사지원서 (해당자) 사회형평인재 증빙서류
서류전형 합격자 발표시	-
시험전형 합격자 발표시	제출시기: 2026. 5. 8.(금)~5.12.(화) 14:00 (필수-공통) 자기소개서, 최종학력 졸업증명서 등 학력증빙 서류 (해당자) 자격증 사본 일체 등 증빙서류
면접전형	-

나. 사회형평인재 제출서류 (해당자)

구분	제출서류	비고
취업지원대상자	취업지원(국가보훈)대상자증명서 원본	1부
장애인	<ul style="list-style-type: none"> 장애인증명서 국가유공자확인서 또는 보훈보상대상자 확인서 (「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 사람) 	해당 1부
기초생활수급자	국민기초생활수급자증명서 (본인)	1부
한부모가족	한부모가족증명서 (본인)	1부
북한이탈주민	북한이탈주민등록확인서	1부
다문화가족 자녀	① 가족관계증명서 ② 부모의 혼인관계 증명서 ③ 부 또는 모 중 국적취득자 기본증명서(상세) * 국적 미취득자의 경우 외국인등록증 사본	각 1부
자립준비청년	자립준비청년(보호종료아동) 자립수당 수급자 확인서 또는 사회보장급여(동 자립수당)통지서 또는 보호종료확인서	1부

다. 우대사항 증빙서류 제출 시 유의사항

- 정부24(www.gov.kr) 또는 전자가족관계등록시스템(efamily.scourt.go.kr)에서 발급한 증빙서류의 경우, '26. 3. 17.(최종합격자 발표일 기준 90일 전)이후 인터넷 발급한 서류만 진위 여부를 확인하여 우대사항 인정
- 정부24 발급문서의 경우 문서 상단의 문서확인번호(16자리), 전자가족관계등록시스템 발급문서의 경우, 문서 하단의 발행번호(16자리)를 확인할 수 있는 서류를 제출하여야 함
- 단, 자립준비청년(보호종료아동)의 경우, 주민센터(행정복지센터) 또는 보호시설에서 발급한 확인서를 통해서도 진위확인 가능

[가점사항 인정기준]

- ※ 자격증 및 우대사항은 접수마감일(2026.4.9.)을 기준으로 함.
- ※ 자격증 유효기간을 확인한 후, 기한 만료 전 자격에 한하여 자격사항에 입력
 - KBS 한국어능력시험의 경우 성적발표일로부터 2년
- ※ 증빙서류는 관계기관에 진위확인 예정이며, 모든 지원자는 공사의 조화에 필요한 개인 정보제공에 동의한 것으로 간주함

9

채용우대 가점 및 사회형평인재 서류전형 면제 안내

구 분	적 용 대 상	서류 전형	시험 전형	면접 전형
취업지원 대 상 자	• 「국가유공자 등의 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따른 취업지원가점 부여대상자	면제	5점~ 10점	5점~ 10점
장 애 인	• 「장애인복지법 시행령」 제2조제1항의 장애인 또는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조제3항의 상이등급 기준에 해당하는 자	면제	5점	5점
기초생활수급자 한부모가족	• 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 • 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자	면제	-	-
북한이탈주민	• 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민등록자	면제	-	-
다문화가족 자녀	• 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족의 자녀	면제	-	-
자립준비청년	• 「아동복지법」에 따른 자립지원 대상자로, 접수마감일 기준 보호조치가 종료되거나 보호시설을 퇴소한 지 5년 이내인 자	면제	-	-
한국전기안전공사 체험형 인턴 수료자	• 한국전기안전공사 체험형 인턴 수료자 - 체험형 인턴 수료 1회에 한정 ※ 계약종료 후 2년간 유효	5점	-	-
한국전기안전공사 주관 대국민 공모전 입상자 (장관상 이상)	• 한국전기안전공사가 주관한 대국민 공모전 입상자 (장관상 이상) - 전기안전 국민 공모전 (舊 정책 경진대회) - 전기안전 우수논문 공모전 - 전기안전 콘텐츠 공모전(숏폼 영상 공모전) ※ 2026년 신입직원 채용 입사지원 접수마감일 기준 3년 이내 수상실적만 인정	5점	-	-

※ (서류전형) 서류전형 면제 대상(취업지원대상자, 장애인, 기초생활수급자, 한부모가족, 북한이탈주민, 다문화가족 자녀, 자립준비청년)의 경우, 해당 채용분야의 지원자격을 충족에 한하여 서류면제를 적용
단, 사회형평인재 증빙서류 미제출 또는 서류미비자의 경우, 서류전형 정량평가 실시

※ (시험전형, 면접전형) 취업지원대상자와 장애인 가점은 중복하여 적용가능

10

예비합격자 제도 운영

- 가. 채용분야별 선발인원의 50%(소수점 이하는 반올림하여 산정)에 해당하는 인원에 대하여 예비합격자를 운영하며, 최종합격자 결정 시 채용된 직원 중 미부임 및 결격사유 발생 시 차순위자부터 추가 채용(다만, 최종선발인원이 4명 이하인 채용분야의 경우 성적 3순위까지 예비합격자를 운영)
- 나. 예비합격자 운영기간은 최초 채용발령일 이후 6개월까지로 하며, 기간 내 조기 퇴직자 발생 시 차순위자를 추가 채용할 수 있음
- 다. 채용비위로 인한 피해자 발생 시 피해자 구제를 위해 전형단계별 예비합격자 운영

- 가. 응시자격 및 우대사항은 접수마감일(2026. 4. 9.)을 기준으로 함
- 나. 시험 및 면접전형 시 지정된 신분증을 지참하여야 하며, 미지참 시 응시 불가함
- ※ 인정 신분증 : 주민등록증(모바일 포함), 운전면허증(모바일 포함), 국가보훈
등록증(모바일 포함), 여권(신여권의 경우, 주민등록번호를 확인할 수 없어
여권 정보 증명서 필수 지참), 청소년증, 학생증
- 다. 지원서 기재 내용의 착오 또는 누락 등의 과실로 인하여 발생한 불이익은 본인에게
책임이 있으며, 허위사실 기재 및 허위증빙서 제출과 시험 부정행위자 등은
합격취소 및 향후 5년간 공사 채용시험 응시자격이 제한됨
- 라. 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제4조에 따라 1개월
이내 요청 시 반환
- 마. 채용분야 및 모집 지역을 달리하여 중복지원 불가하며, 중복지원 시 불합격 처리함.
또한, 전형과정에서 일정수준에 미달할 경우는 채용인원을 축소 또는 미채용 가능함
- 바. 우리공사는 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지함. 채용
과정에서 부당한 인사청탁(본인이 인지하지 못한 경우 포함)이 적발된 경우 관련
법령 및 사규 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격 처리, 재
응시자격을 제한하며, 관련기관에 해당사실 통보 등 조치를 취할 수 있음
- 사. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치 및 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자
등의 취업제한)에 따른 취업제한 대상자 및 타 공공기관에 부정한 방법으로
채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자는 지원 제한
- 아. 채용비리로 인해 피해자가 발생 시 공사 「채용에 관한 지침」 제11조의3(채용비위
피해자 구제방법)에 따라 피해자 구제절차 전반에 관한 사항은 공사 인사위원회
의결을 통해 진행
- 채용비위 피해자에게는 피해자 특정여부에 따라 다음 각 호에 따라 시험기회 부여
 1. 피해자 특정 가능시 : 해당 직접 피해자에게 피해 발생 단계 바로 다음 채용
단계 재응시 기회 부여
 2. 피해자 특정 불가시 : 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과관계 확인이
어렵고, 피해자 그룹으로 특정이 가능한 경우 피해자
그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시
 - 부정합격자 확정·퇴출 전이라도 상기 구제절차를 시행할 수 있음

- 자. 최종합격자의 경우라도 신체검사나 신원조회 결과 부적격자(「국가공무원법」 제33조 및 공사 「인사규정」 등 제규정에 위배되는 자)로 판명되면 합격이 취소됨
- 차. 최종합격 후 입사일 미부임 시 입사 의사가 없는 것으로 간주하며, 합격이 취소됨
- 카. 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인 정보제공에 동의한 것으로 간주함
- 타. 기타 자세한 사항은 한국전기안전공사 채용홈페이지 내, Q&A 게시판을 이용하여 문의해 주시기 바랍니다.

12

이의신청

- 가. 각 전형단계별 이의신청 운영 / 전형단계별 합격자 발표 후 15일 이내
- 나. 신청방법 : 공사 채용홈페이지 → 입사지원관리 → 이의신청

제6조(신규채용 직원의 결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용할 수 없다.

1. 파성년후견인
2. 파산선고를 받고, 복권되지 않은 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고, 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년이 지나지 않은 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고, 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 않은 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 저지른 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고, 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 않은 사람
8. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 않은 사람
11. 징계로 해임처분을 받거나 수습기간 중 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 않은 사람
12. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 사람(판정기준은 「공무원 채용 신체검사 규정」을 준용하되, 경영관리직 등 필요시에는 일반 신체검사서 또는 채용 건강검진 대체 통보서로 판정할 수 있다)
13. 장집연령 해당자로 병역기피의 사실이 있는 사람
14. 채용관련 제출서류에 허위사실이 발견된 사람
15. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비유면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
16. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사람

붙임 2

서류심사 표준배점표 (채용형 인턴-기술고졸)

□ 기술(고졸)

분야	배점	세부내용																																							
한국사	15점	15점	한국사능력검정시험 1급																																						
		10점	한국사능력검정시험 2급																																						
		5점	한국사능력검정시험 3급																																						
한국어	15점	15점	KBS한국어능력시험 2⊕급 이상																																						
		10점	KBS한국어능력시험 2⊖급																																						
		5점	KBS한국어능력시험 3⊕급																																						
IT	15점	15점	컴퓨터활용능력 1급																																						
		10점	컴퓨터활용능력 2급																																						
		5점	워드프로세서(단일등급 또는 1급)																																						
직업기초 능력평가 ※ 교육부 발행 인증서 (본평가에 한함)	최대 15점	<table><tr><th>평가 영역</th><th>등급</th><th>점수</th><th>평가 영역</th><th>등급</th><th>점수</th></tr><tr><td rowspan="3">의사소통 국어</td><td>1등급</td><td>3</td><td rowspan="3">의사소통 영어</td><td>1등급</td><td>3</td></tr><tr><td>2등급</td><td>2</td><td>2등급</td><td>2</td></tr><tr><td>3등급</td><td>1</td><td>3등급</td><td>1</td></tr><tr><td rowspan="3">수리활용</td><td>1등급</td><td>3</td><td rowspan="3">문제해결</td><td>1등급</td><td>6</td></tr><tr><td>2등급</td><td>2</td><td>2등급</td><td>4</td></tr><tr><td>3등급</td><td>1</td><td>3등급</td><td>2</td></tr></table>						평가 영역	등급	점수	평가 영역	등급	점수	의사소통 국어	1등급	3	의사소통 영어	1등급	3	2등급	2	2등급	2	3등급	1	3등급	1	수리활용	1등급	3	문제해결	1등급	6	2등급	2	2등급	4	3등급	1	3등급	2
		평가 영역	등급	점수	평가 영역	등급	점수																																		
		의사소통 국어	1등급	3	의사소통 영어	1등급	3																																		
			2등급	2		2등급	2																																		
			3등급	1		3등급	1																																		
		수리활용	1등급	3	문제해결	1등급	6																																		
			2등급	2		2등급	4																																		
			3등급	1		3등급	2																																		
		※ 평가 영역별 점수 부여(합산)																																							
		※ 미응시 등 평가 결과 제출이 불가능한 경우 0점 처리																																							
전공자격	40점	40점	전기기능장, 전기기사, 전기공사기사, 전기산업기사, 전기공사산업기사, 전기기능사																																						
		20점	전기철도기사, 철도신호기사, 전기철도산업기사, 철도신호산업기사, 철도전기신호기능사																																						
합계	100점	※ 분야별 최상위 자격 1개만 인정(합산 등 별도 표기 제외)																																							
별도가점 (최대 15점)	5점, 10점	취업지원 대상자(본인 가점비율에 따름)																																							
	5점	우리공사 체험형 인턴 수료자																																							
	5점	우리공사 주관 대국민 공모전 입상자(장관상 이상)																																							

※ 동점자 처리기준

- ① 취업지원 대상자 ② 전공자격 ③ IT ④ 직업기초능력평가

붙임 3 자기소개서 항목 (채용형 인턴/기술-고졸)

※ 각 항목당 띄어쓰기 포함 500자 이상 1,000자 이내

※ 개인식별정보 절대 노출 금지 (성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계, 나이 등 블라인드 채용기준에 위배되는 사항을 직·간접적으로 기재하지 마십시오.)

1. 한국전기안전공사의 핵심가치(안전, 도전, 상생, 혁신) 중 본인을 제일 잘 나타내는 가치를 한 가지 선택하고, 구체적인 사례(경험)를 들어 그 이유를 기술하여 주십시오.

2. 한국전기안전공사의 인재상(화합인, 창조인, 전문인) 중 본인이 제일 부합하는 인재상을 선택하고, 구체적인 사례(경험)를 들어 그 이유를 기술하여 주십시오.

3. 본인이 속한 조직 또는 집단의 목표를 달성하는 과정에서 어려움 및 갈등이 발생했을 때, 이를 극복했던 경험을 구체적인 사례(본인의 역할, 해결방법, 경험을 통해 얻은 교훈 등)를 들어 기술하여 주십시오.

4. 본인의 전문성을 키우기 위한 노력(교육, 경험, 경력 등)을 기술하고, 이를 바탕으로 입사 후 포부에 대해 기술하여 주십시오.

붙임 4

장애인 등 응시자 편의제공 안내사항

□ 편의제공 대상

- 한국전기안전공사 신규채용 전형 응시자 중, 원서접수 마감일을 기준으로
 - － 「장애인복지법 시행령」 제2조에 의한 장애인으로 유효하게 등록되거나,
 - － 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조제3항에 의한 상이등급 기준에 해당되어 유효하게 등록·결정된 사람으로서, 시각·지체·뇌병변·청각장애 등 외부 신체장애로 인해 해당전형 응시에 현실적으로 어려움이 있는 사람
- 기타 의료 기관장이 인정한 장애 등으로 응시에 현저한 지장이 있어 편의제공이 필요한 사람

□ 편의제공 신청방법 및 결과 안내

- 편의제공 신청서에 장애유형·정도, 편의제공 신청 사항 등을 작성 제출
 - － 입사지원서 제출 시, 장애인 등 응시자 편의제공 칸에 체크
 - － 편의지원 신청서, 장애인증명서, 의사진단서를 함께 첨부하여 Q&A 게시판 등록
- * 제출기한 : 지원서 접수 마감일시
- － 제출한 증빙서류만으로 편의제공을 판단하기 어려울 경우, 안내에 따라 추가 증빙서류를 요청할 수 있음
- 신청자 대상 승인 여부 별도 안내 (입사지원서에 기재한 연락처로 SMS 등 개별 안내)

□ 편의제공 신청 유의사항

- ‘(참고) 장애유형별 편의제공 기준 및 증빙서류’를 통해 본인의 편의제공 대상 여부, 필요 증빙서류 등을 반드시 확인할 것
 - ※ 상이등급자의 경우, 장애인복지법상의 장애정도표를 기준으로 본인이 어떤 장애유형과 정도에 해당되는지 참조한 후 편의제공 기준과 증빙서류를 확인하시기 바랍니다. (의사 진단서에 해당 장애유형과 정도 기재)
- 시험시간 연장, 대필 등의 편의제공을 신청한 응시자는 제공받고자 하는 편의제공 내용과 필요성 등을 구체적이고 명확하게 기재하여야 함

◆ 장애유형별 편의제공 내용 및 증빙서류

장애유형 및 정도			편의제공 내용	증빙서류(각1부)	비고
지체장애	상지	공통	· 확대문제지, 확대답안지 · 보조공학기기 지참 허용 · 별도 시험실 배정(좌석간격 조정)	-	
		장애정도가 심한 장애인	· 시험시간 연장(1.5배) · 답안지 대필	-	기존 1~3급
		장애정도가 심하지 않은 장애인	· 공통 편의제공 내용만 신청가능	-	기존 4~6급
	하지	장애정도가 심한 장애인 / 심하지 않은 장애인	· 별도 책상(휠체어 사용자) · 별도 시험실 배정(좌석간격 조정)	-	기존 1~6급
뇌병변장애	공통		· 확대문제지, 확대답안지 · 보조공학기기 지참 허용 · 별도 책상(휠체어 사용자) · 별도 시험실 배정(좌석간격 조정)	-	
	장애정도가 심한 장애인			-	기존 1~3급
	장애정도가 심하지 않은 장애인 중 시간연장 필요성을 인정받은 사람		· 시험시간 연장(1.5배) · 답안지 대필	의사 진단서 (원본)	기존 4~6급
	장애정도가 심하지 않은 장애인		· 공통 편의제공 내용만 신청가능	-	
시각장애	공통		· 확대/축소문제지, 확대답안지 · 보조공학기기 지참 허용	-	
	장애정도가 심한 장애인	· 좋은 눈의 시력이 0.04 이하인 사람	· 시험시간 연장(1.7배) · 음성지원컴퓨터 · 점자문제지, 점자답안지(점자정보단말기 사용자)	- *	기존 1~2급
		· 두 눈 시야가 각각 모든 방향에서 5도 이하로 남은 사람 중 점자사용 필요성을 인정받은 사람		의사 진단서 (원본)	기존 3급 2호
		· 좋은 눈의 시력이 0.06 이하이거나 두 눈 시야가 각각 모든 방향에서 5도 이하로 남은 사람		-	기존 3급 1,2호
	장애정도가 심하지 않은 장애인	· 두 눈 시야가 각각 모든 방향에서 10도 이하로 남은 사람 중 점자사용 필요성을 인정받은 사람	· 시험시간 연장(1.7배) · 음성지원컴퓨터 · 점자문제지, 점자답안지(점자정보단말기 사용자)	의사 진단서 (원본)	기존 4급 2호
		· 두 눈 시야가 각각 모든 방향에서 10도 이하로 남은 사람	· 시험시간 연장(1.5배)	- *	
		· 좋은 눈의 시력이 0.2 이하인 사람		- *	기존 4급 1호
		· 두 눈 시야가 각각 정상시야의 50% 이하로 감소한 사람	· 시험시간 연장(1.5배)	- *	기존 5급 2호
		· 나쁜 눈의 시력이 0.02 이하이고, 좋은 눈의 교정시력이 0.3이하인 사람		의사 진단서 (원본)	기존 6급 중 좋은 눈 시력 0.3이하
		· 위 조건 외의 시각장애인	· 공통 편의제공 내용만 신청가능	-	기존 6급
청각장애	장애정도가 심한 장애인 / 심하지 않은 장애인		· 응시요령 등 서면자료 제공 · 보조공학기기 지참 허용	-	기존 2~6급
기타	특수 및 중복장애·일시적 신체장애		· 장애정도를 검토하여 결정	검토 후 안내	
	임신부		· 별도 책상 · 시험 중 화장실 사용 · 별도 시험실 배정(좌석간격 조정)	의사 소견서 또는 임신사실확인서	
	과민성 대장·방광증후군		· 시험 중 화장실 사용 · 별도 시험실 배정(좌석간격 조정)	의사 진단서 (원본)	

* 해당 항목 장애유형(기등급 등)의 조회 및 확인이 어려울 경우 진단서를 추가로 요구할 수 있습니다.

· 확대문제지: A3 규격의 118%, A2 규격의 150%로 확대된 2종류 중 택1
· 확대답안지: A3 규격의 표기형과 기입형 총 2종류 중 택1
· 축소문제지: A4 규격의 82%로 축소된 문제지로 확대독서기 사용자에게 한하여 신청

※ 일부 과목의 경우 점자문제지 또는 음성지원 컴퓨터가 지원되지 않을 수 있습니다.

◆ 의사진단서 발급 시 유의사항

□ 발급기관 : 「의료법」 제3조에 의한 종합병원(또는 상급종합병원)

- 반드시 건강보험심사평가원 홈페이지(www.hira.or.kr)의 [병원·약국찾기] 서비스에서 조회 후 해당되는 병원에서 발급받아야 하며, 전문의의 면허번호와 서명(날인)이 기재되어 있어야 함
- 의사진단서가 아닌 의사소견서, 입원·통원확인서, 진료확인서, (통원)치료확인서 등은 증빙서류로 인정되지 않음
- 다만, 임신부의 경우 「의료법」 제3조에 의한 의원급 및 병원급 의료기관에서 발급한 의사소견서 또는 임신사실 확인서로 증빙 가능

□ 발급일자 : 응시원서 접수마감일 기준 4년 이내 발급(원본)

□ 의사진단서 발급 시 반드시 포함되어야 할 내용

- 장애유형 및 정도 등에 대한 구체적 진술 (※시각장애의 경우, 시력 또는 시야각 명기)
- 장애로 인한 시험 응시 시 불편사항
- 신청 하고자 하는 편의제공 항목에 대한 필요성 인정 여부
 - 장애유형 및 정도에 따른 편의제공 내용을 참조하여 제공받고자 하는 항목을 모두 기재
 - 편의제공 신청내용과 의사진단서 기재내용이 다를 경우 의사진단서에 의함
 - 임신부 응시자의 경우에도 임신주수, 신청할 편의제공 내용과 그 필요성이 모두 기재되어야 함

<의사진단서 발급내용 예시>

장애유형	장애정도	예 시 ※①~③ 반드시 기재
시 각 장애인	장 애 정 도 가 심 하 지 않은 장애인	① 장애유형 및 정도 : 시각장애가 심하지 않은 자 - 시력: 나쁜 눈 0.02이하, 좋은 눈 교정시력 0.3이하 ② 시험 관련 불편사항 : 시험 시 문제 판독이나 일반 답안지 마킹이 어려움 ③ 편의제공 필요성 인정내역: 시험시간 연장
뇌병변 장애인		① 장애유형 및 정도 : 뇌병변장애가 심하지 않은 자 - 증상: 상지의 수의적 근육조절능력 손상 ② 시험 관련 불편사항 - 시험 시 문제 필기속도가 느리고 미세한 글씨쓰기 및 답안 마킹이 어려움 ③ 편의제공 필요성 인정내역 : 시험시간 연장

장애인 등 응시자 편의제공 신청서

‘장애인 등 응시자 편의제공 안내사항’을 숙지하신 후 신청서 작성 및 증빙서류를 작성하여 채용홈페이지 내 Q&A게시판에 등록하여 주시기 바랍니다.

1. 인적사항

지원분야	성명	연락처 (휴대전화)
경영관리직-본사 및 전북(예시)		

2. 편의제공 신청내용

신청구분	<input type="checkbox"/> 「장애인복지법 시행령」 제2조에 의한 장애인으로 유효하게 등록된 사람 <input type="checkbox"/> 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 의한 상이등급 기준에 해당되어 유효하게 등록·결정된 사람 <input type="checkbox"/> 임신부 <input type="checkbox"/> 기타 일시적 장애 등 <div><상세기술></div>
첨부서류	<input type="checkbox"/> 장애인증명서(‘26. 3. 17이후 발급분) <input type="checkbox"/> 의사 진단서(응시접수 마감일 4년 이내 발급) / 해당자만 제출 ※ 원서접수 마감일까지 신청서 및 증빙서류를 Q&A 게시판에 등록
장애유형(정도)	지체장애(상,하지) / 장애정도가 심한 장애인 (작성예시)
편의제공 요청사항	※ 작성예시 ○ 확대문제지, 확대답안지 ○ 보조공학기기 지참 허용 ○ 시험시간 연장(선택형 1.5배)
편의제공 필요성	구체적으로 기재

※ 신청서 기재 시 편의제공 내용과 범위를 확인 후 정확히 기재하시기 바랍니다.

※ 편의제공 신청내용과 의사진단서 기재내용이 다를 경우 의사진단서에 의함

한국전기안전공사 신규채용 필기시험 전형에서 위와 같이 편의제공 대상자로 지정받고자 신청합니다.

2026. . .

성명

(서명 또는 날인)

붙임 5 채용형인턴 직무기술서

□ 기술(전기)

NCS 분류 체계	대분류	19 전기·전자				23 환경·에너지·안전
	중분류	01 전기				06 산업안전보건
	소분류	05 전기기기제작		06 전기설비설계·감리	07 전기공사	01 산업안전관리
	세분류	01 전기기기설계	03 전기기기유지보수	01 전기설비설계	01 내선공사	02 전기안전관리
직무내용		<ul style="list-style-type: none"> - (안전관리 및 기술검토) 일반용전기설비의 안전점검 수행, 일반용전기설비 설치도면 기술기준 적정여부 서면 검토 - (전기설비 유지보수) 전기설비 사용자의 전기안전 확보를 위한 위해요소 제거 목적의 직접 시설개선 / 전기설비의 경미한 수리 - (행정·고객상담) 안전점검 결과 행정청 통보, 업무 계획수립 및 관련 기관 협의·결과 통보, 설비상태 안전관리 상담 				
필요지식 및 기술		<ul style="list-style-type: none"> - 전기기기(변압기, 차단기, 배전반, 전동기, 발전기 등)의 기초이론, 건축 도면 및 전기도면 해석 능력, 전기설비 기술기준 및 판단기준, 전기설비 설계(수전, 배선, 조명, 도면) 관련 지식, 내선공사 관련 지식, 신재생에너지(태양광, 풍력, 지열, 연료전지 등) 관련 지식, 해외사업 수행 및 국제협력 업무에 따른 외국어 능력 - (안전관리 및 기술검토) 전기설비 설계에 필요한 기술계산 및 계통도 확인, 관련 법령 적합성 판단 능력 - (전기설비 유지보수) 전기안전 확보를 위한 경미한 수리가 필요한 경우 직접 수리할 수 있는 능력 - (행정·고객상담) 점검 결과 관련 기술 적용 문서작성 능력 및 개인 고객, 단체와의 협상·상담 능력 				